

**Questo modulo è destinato alla segnalazione anonima di abusi, discriminazioni, molestie o altre condotte inappropriate all'interno della nostra organizzazione.**  
**Per garantire la vostra privacy, non è necessario includere informazioni personali. Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza**

1) DATA	
2) Reclamo inoltrato da parte di	<input type="checkbox"/> Lavoratore

**Area oggetto della segnalazione**

<input type="checkbox"/> Utilizzo di linguaggio e\o comportamento non inclusivo	<input type="checkbox"/> Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	<input type="checkbox"/> Orario di lavoro
<input type="checkbox"/> Lavoro forzato e obbligato	<input type="checkbox"/> Discriminazione di genere	<input type="checkbox"/> Retribuzione
<input type="checkbox"/> Salute e sicurezza	<input type="checkbox"/> Procedure disciplinari	<input type="checkbox"/> Sistema di gestione
<input type="checkbox"/> Aggressione fisico, verbale, digitale (molestia), violenze	<input type="checkbox"/> Reclami	<input type="checkbox"/> Altro

**Dettagli dell'incidente**

3) Descrizione dell'Abuso

4) Persone Coinvolte (includere ruoli, se noti)

5) Testimoni se presenti

6) Prove dell'Abuso se disponibili

**ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE E LA GESTIONE**

Il segnalatore che desideri fare un reclamo o una segnalazione relativamente agli aspetti UNI-PdR 125:2022 potrà farlo con le seguenti modalità:

- Compilando il presente modulo direttamente sul sito aziendale [www.soceb.com](http://www.soceb.com);
- Inviando il modulo tramite Posta ordinaria: S o c e b s r l Alla Attenzione del Comitato Guida – Via Sandro Pertini n. 60 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS);

Il Comitato Guida acquisirà i moduli di reclamo e, tempestivamente e, in ogni caso, entro il termine massimo di 30 giorni, deciderà eventuali azioni necessarie, dandone comunicazione ai lavoratori; nel caso di un'azione correttiva, il Comitato Guida provvederà alla gestione come da procedura.